

Sadržaj:

1. Uvod	2
2. Regrutovanje kadrova	4
2.1.1 Regrutovanje	5
2.1.2 Ciljevi regrutovanja	5
2.1.4 Politika regrutovanja	6
3. Interno regrutovanje	7
3.1. Metode internog regrutovanja	8
4. Eksterno regrutovanje	9
4.1 Druge metode eksternog regrutovanja	10
4.1.2 Pisanje efikasnog oglasa	11
4.2.2 Međunarodno regrutovanje	11
5. Selekcija kadrova	12
5.1. Selekcija	13
5.1.2 Prikupljanje informacija u selekciji	14
5.2.2 Politika i procedura selekcije	14
5.2.4 Intervju	15
5.2.5 Greške intervjuiste	15
5.2.6 Eliminisanje grešaka intervjuiste	16
5.2.7 Struktura intervjuista	16
5.2.8 Vještine intervjuiste	16
6. Zaključak	18
7. Literatura	19

Uvod :

Regrutovanje kadrova

Sistematski model planiranja kadrova:

Tabela.1.

Na osnovu analize mn.pristupa formuliranju strategije razlikuju se 4 tipa:
postojeći kadrovi, novi kadrovi, bez dodatnog obrazovanja, uz dodatno obrazovanje.

Izvori regrutiranja kadrova: interni i eksterni.

Regrutovanje

Ciljevi regrutovanja (ciljno regrutovanje)

Ciljevi regrutovanja su:

2. Da sprovedi fer proceduru

3. Da osigura da aktivnosti regrutovanja doprinose ciljevima kompanije i postizanje željenog imidža kompanije

4. Da sprovedu aktivnost regrutovanja na dovoljan i materijalno efikasan način.Većina pitanja menadžmenta ljudskih resursa se mogu analizirati na osnovu pravnog, moralnog i poslovnog aspekta.

Uzimajući u obzir već navedene ciljeve regrutovanja, možemo navesti da se pod svakim od aspekata podrazumjeva :

- Pravni- da poštuje antidiskriminacijske zakone

- Moralni- da izbjegava diskriminaciju na moralnom, kao i na zaknskom osnovu

- Poslovni- da osigura da svi napori budu usmjereni ka ostvarivanju korporativnih, a ne ličnih ciljeva.

Uzimajući u obzir činjenicu da u procesu regrutovanja najvjerovatnije učestvuje veliki broj ljudi, važno je imati sistemski pristup, kako bi koraci procesa regrutovanja i selekcije išli uporedo.

Glavni načini su :

Prijava

Curriculum vitae (CV)

Molba

Rukom pisana/ otkucana prijava

Lični poziv

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com